



選択制DCとは？——原資を増やさずに始められる仕組み

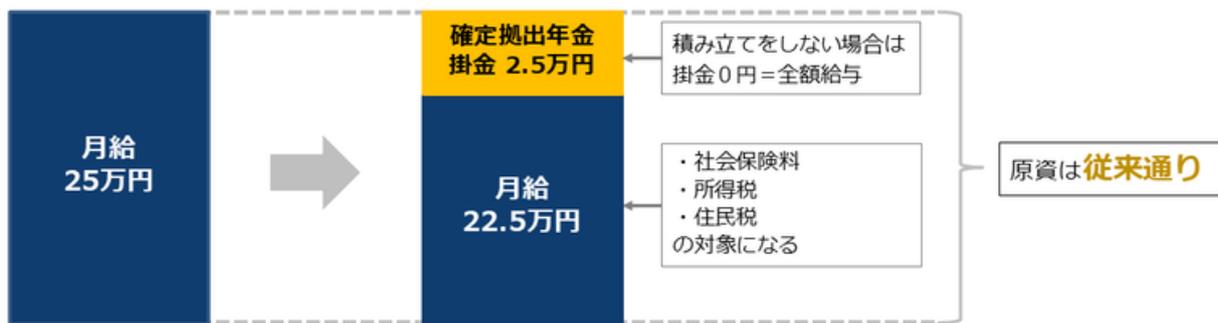
前回は、「長期・分散・積立」という投資の基本について整理しました。時間を味方につける考え方は理解できても、「それを会社としてどう形にするのか？」という疑問が残ります。

その答えの一つが、原資を増やさずに導入できる“**選択制企業型確定拠出年金**”という仕組みです。

▶ 原資を増やさずに始められるとは？

選択制DCは、従業員が自らの給与の一部を将来の資産形成に回すことを選択できる制度です。

(例) 月給25万円 ▶▶▶ 2.5万円を確定拠出年金へ拠出 ▶▶▶ 課税対象給与は22.5万円



会社が新たに掛金を追加するわけではありません。
標準報酬月額が変わることで、社会保険料負担が軽減するケースもあります。

▶ 企業にとっての意味

- ・追加原資を必要としない
- ・長期・分散・積立を制度として整備し、**従業員の資産形成をサポート**できる
- ・**社会保険料の負担軽減**につながる場合がある

▶ 従業員にとっての意味

- ・拠出分は所得税・住民税の課税対象から外れ、**社会保険料の負担軽減**につながる場合がある
- ・費用や労力をかけずに**資産形成する環境**が備わる
- ・「積み立てをするか否か」、「いくら積み立てるか」を自分で**選択**できる

選択制DCは、会社がお金を増やす制度ではなく、「従業員が自らの人生設計に応じて、資金の使い方を**選べる仕組み**」です。そして、その選択によっては、**企業・従業員双方にメリット**が生まれます。

🔔 次号予告 (2026年3月号)

次回から、企業型DCの基本をあらためて整理していきます。「企業型DCとはそもそも何か」、「どのような仕組みで運営されているのか」。制度の全体像を、順を追って解説していきます。

DCは専門的で難しい制度と思われがちですが、本質はシンプルな“仕組み”です。

次号ではまず、「企業型DCとは何か」——制度の全体像から整理します。



企業型DC
特設サイト

CLICK



資料請求は
こちらから

CLICK



マンガが動画になりました！

企業型DC導入支援実績 **1,000** 社！



SOKEI DC Alliance

株式会社マウンティン

03-3911-4649

401k@mountain.co.jp

CLICK